

Inkluderende teknologi på arbeidsplassen

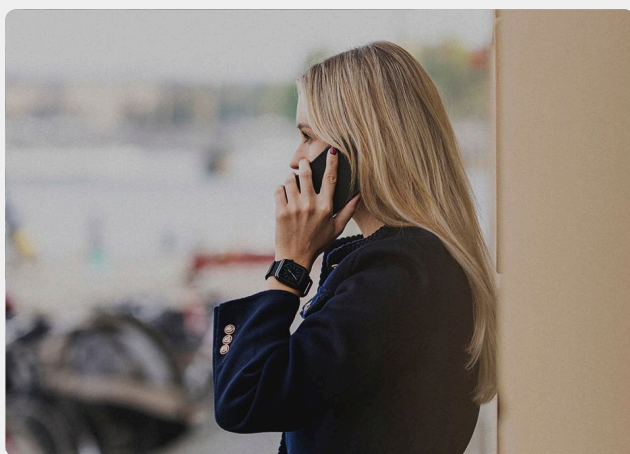
Hvorfor tilgjengelighet må prioriteres

I en tid der digitale arbeidsplasser står sentralt i alle organisasjoner, er tilgjengelighet ikke bare kjekt å ha – det er nødvendig. Alle skal kunne ha mulighet til å delta fullt ut i arbeidsprosessen. Likevel sliter mange bedrifter fortsatt med praktisk implementering. Verktøy brukes ofte for lite eller man vet ikke at de finnes, noe som skaper problemer for ansatte med nedsatt hørsel, syn eller motorikk, og fører til redusert produktivitet og engasjement.

Hva Apple gjør – og fortsetter å gjøre

Apple har i lang tid sørget for å bygge inn tilgjengelighet i produktkjernen. Funksjoner som VoiceOver, Live Captions, AssistiveTouch og hørselsstøtte er standard på iPhone og utvikles kontinuerlig.

Tilpasningsmulighetene har økt betraktelig de siste årene – fra stemmestyring til personlig tilpassede tilgjengelighetsprofiler. Det er ingen tilfeldighet: Apple fortsetter å investere i inkluderende teknologi og verdsetter tilbakemeldinger



fra brukere over hele verden.

En strukturell tilnærming til tilgjengelighet

Tilgjengelighet starter med bevisstgjøring, men slutter med en policy. Definer en tydelig visjon i organisasjonen: Hvem er ansvarlig for digital inkludering? Hvordan testes, vedlikeholdes og evalueres tilgjengeligheten? Og viktigst av alt: Støttes medarbeiderne aktivt i bruken av disse funksjonene? Mange bedrifter går glipp av muligheter ved å overlate dette ansvaret til sluttbrukerne.

Eksempel

En ansatt med hørselstap er ikke klar over at Live Captions er tilgjengelig på iPhone-mobilen. IT-teamet er heller ikke kjent med funksjonen, så det mangler støtte.



Autorisert
forhandler

Slik støtter Dustin deg

Dustin tilbyr ekspertveiledning som lar organisasjoner utvikle og implementere en konkret tilgjengelighetsplan – fra vurdering og oppsett til opplæring og kontinuerlig support. Med omfattende kunnskap om Apple-teknologi og erfaring på tvers av sektorer, bidrar vi til å sikre at tilgjengelighet blir en sentral del av den digitale strategien.

Resultatet: Større engasjement, færre barrierer og en fremtidsrettet arbeidsplass for alle.

Klar til å komme i gang?

Start med sjekklisten for et inkluderende digitalt miljø eller avtal en konsultasjon med en av rådgiverne våre.



Sjekkliste: Inkluderende arbeidsplass med iPhone

Viktige spørsmål:

- * Er tilgjengelighetsfunksjoner på iPhone-mobiler aktivert som standard eller tydelig formidlet?
- * Finnes det en sentral IT-retningslinje for å støtte medarbeidere med spesielle behov?
- * Er iPhone-mobiler forhåndskonfigurert med relevante tilgjengelighetsinnstillinger via MDM?
- * Har de ansatte tilgang til opplæring eller forklaringer for funksjoner som VoiceOver, Live Captions og AssistiveTouch?
- * Evalueres tilgjengelighet regelmessig i lys av oppdateringer eller endringer i arbeidsforhold?
- * Finnes det en egen kontaktperson for inkluderende IT i organisasjonen?
- * Blir nyansatte aktivt informert om tilgjengelige støtte- og tilgjengelighetsverktøy?

Bonus: Involver sluttbrukerne i utformingen av den digitale arbeidsplassen – deres opplevelse er din største innsikt.

Har du krysset av i alle boksene? Da er du på rett vei til et virkelig inkluderende digitalt arbeidsmiljø.



Autorisert
forhandler