

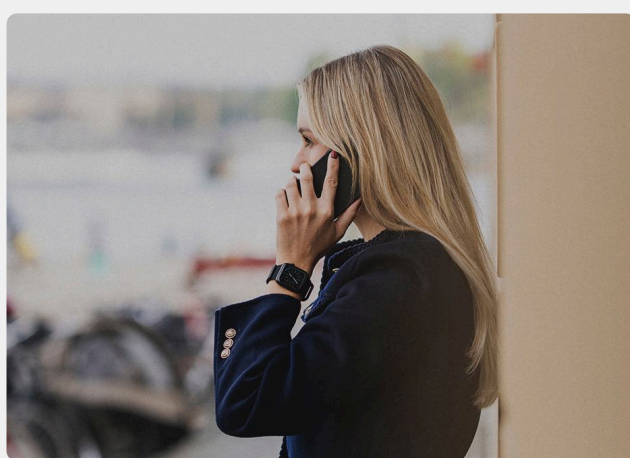
Inkluderande teknik på arbetsplatsen

Tillgänglighet – en självklar grund för en inkluderande arbetsplats

I dagens digitala arbetsliv är tillgänglighet avgörande för att alla medarbetare ska kunna bidra fullt ut, oavsett individuella förutsättningar. Trots detta används ofta funktioner som underlättar för personer med funktionsnedsättningar inte optimalt, vilket skapar onödiga hinder. Genom att prioritera tillgänglighet redan från början, i val av verktyg och arbetsflöden, kan organisationer skapa en mer inkluderande arbetsmiljö och stärka både samarbete och produktivitet.

Vad Apple gör och fortsätter att göra

Apple har länge integrerat tillgänglighet i sina produkter. Funktioner som VoiceOver, Live Captions, AssistiveTouch och hörselstöd är standard på iPhone och utvecklas ständigt. Under de senaste åren har anpassningsbara alternativ expanderat avsevärt – från röststyrning till att skapa personliga tillgänglighetsprofiler. Detta är ingen slump: Apple

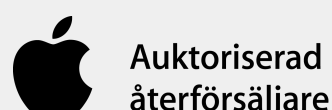


fortsätter att investera i inkluderande teknik och värdesätter feedback från användare över hela världen.

En strukturerad väg till tillgänglighet

Tillgänglighet kräver mer än medvetenhet – det kräver en tydlig strategi. Vem ansvarar för digital inkludering? Hur testas, underhålls och utvärderas tillgängligheten? Och viktigast av allt: får medarbetare det stöd de behöver för att använda funktionerna?

När ansvaret lämnas till individen går värdefulla möjligheter förlorade. Med en tydlig vision och förankrade rutiner blir tillgänglighet en styrka för hela organisationen.



Exempel

En anställd med nedsatt hörsel är inte medveten om att Live Captions finns tillgängligt på deras iPhone. IT-teamet känner inte heller till funktionen, så stödet är otillräckligt.

Hur Dustin stöttar dig

Dustin erbjuder expertvägledning för att hjälpa organisationer att utveckla och genomföra en konkret tillgänglighetsplan – från behovsanalys och implementering till utbildning och kontinuerligt stöd. Med djup kunskap om Apple-teknologi och erfarenhet från flera sektorer hjälper vi er att säkerställa att tillgänglighet blir en naturlig del av er digitala strategi.

Resultat: Större engagemang, färre hinder och en framtidssäkrad arbetsplats för alla

Redo att komma igång?

Börja med vår checklista för en inkluderande digital miljö eller boka en konsultation med en av våra rådgivare.



Checklista: Inkluderande arbetsplats med iPhone

Viktiga frågor att överväga:

*Är tillgänglighetsfunktioner på iPhones aktiverade som standard eller förmedlade på ett tydligt sätt?

*Finns det en IT-riktlinje för att stödja medarbetare med särskilda behov?

*Är iPhones förkonfigurerade med relevanta tillgänglighetsanpassningar via MDM?

*Har medarbetare tillgång till utbildning eller förklaringar för funktioner som VoiceOver, Live Captions och AssistiveTouch?

*Utvärderas tillgänglighet regelbundet i takt med uppdateringar eller förändringar i arbetsförhållanden?

*Finns det en utsedd kontaktperson för inkluderande IT inom er organisation?

*Informeras nya medarbetare aktivt om tillgängliga stöd och verktyg?

Bonus: Involvera slutanvändarna i utformningen av deras digitala arbetsmiljö – deras erfarenheter är er viktigaste insikt.

Har du bockat av alla punkter? Då är du på god väg mot en verkligt inkluderande digital arbetsmiljö.

